

- Svazový inspektor Ivo Kavka obdržel medaili Jiřího Agricoly
- Odbory Ostroje Opava vyjednaly zaměstnancům 6% růst mezd
- Rada: u dodatku KSVS se vyjednávačům povedl husarský kousek
- ETS2 je další šílený nesmysl z dílny EU

Obchodování s povolenkami ETS2 je další šílený nesmysl EU

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Situace v těžebních uhelných společnostech je rok od roku složitější. Dopady to má na uhelné elektrárny a teplárny, protože výrobu elektřiny a tepla zdražují emisní povolenky. To má negativní dopad na průmyslová odvětví a životní úroveň obyvatelstva a potažmo i na odborové organizace. V důsledku útlumu a uzavírání uhelných dolů a lomů odborovým organizacím ubývají členové. A bude hůř, protože se na příští rok chystá ukončení těžby černého uhlí v OKD, do útlumu přechází i Sokolovská uhelná a Sev.en Česká energie. Jako by to nestačilo, Evropská unie už od roku 2025 rozšíří systém obchodování s emisními povolenkami ETS2. Nová pravidla se zaměří i na oblasti, které dosud do systému nespádají, zejména na vytápění budov či silniční dopravu, a další průmyslové činnosti. I o tom se jednalo na únorové IV. radě Odborového svazu PHGN. O bližší informace jsme požádali předsedu svazu Rostislava Paličku.



Jaké poznatky a dojmy máte z minulého jednání rady svazu?

Pro mě osobně je vždy velice příjemné se sejt s odborovými funkcionáři a osobně s nimi probrat situaci a získat užitečné poznatky z regionů. Bohužel, v poslední době zprávy o těžbě černého a hnědého uhlí a o útlumu, který zde již probíhá, nejsou příjemné. Například informace od předsedy SHO Jiřího Waloszka o blížícím se ukončení těžby černého uhlí v OKD jsou pro mě velice nepříjemné, a to z několika důvodů. Probíhající útlum má negativní vliv na firmy v moravskoslezském regionu, na zaměstnanost a na počet členů našeho svazu, protože v OKD máme v rámci Sdružení hornických odborů největší členskou základnu. Podobně útlum v dalších hornických regionech má, a ještě bude mít negativní dopad na počet našich členů. Na zasedáních rady, která se konají čtyřikrát do roka, můžeme společně jednat o tom, jak má svaz reagovat a co máme dělat.

O čem jste ještě na radě jednali?

Informoval jsem o průběhu poslední tripartity, která se konala tři dny před zasedáním naší rady. Byl jsem rád, že právě na tripartitě se jednalo o rozšíření systému obchodování s emisními povolenkami ETS2, protože analýza, kterou k tomuto tématu dodalo ministerstvo životního prostředí, byla nedostatečná jak pro zaměstnavatele, tak především pro odbory. Nejen podle mě se Evropská unie snahou zavést ETS2 úplně zbláznila. Čtenář ať posoudí sám. Bylo nám předloženo, že kvůli ETS2 se litr benzínu či nafty zvedne přibližně o tři koruny,

megawatthodina zemního plynu asi o 200 korun a cena 100 kilogramů uhlí stoupne o 300 korun. To je neskutečné! Zjistil jsem, že hnědý ořech se nyní prodává kolem 630 korun za 100 kilogramů uhlí. Zavedením ETS2 se jeho cena zvýší o 300 korun. V obcích, kde není plynofikace a lidé tam topí hnědým uhlím, se jim cena uhlí enormně zvedne. K ní je ovšem třeba připočítat i rostoucí cenu dopravy, protože to uhlí musí lidem někdo přivést. Občané těchto obcí tedy budou bití hned dvakrát. Myslím si, že lidé pak budou hledat východisko v tom, že se opět začne v těchto vesnicích topit čímkoliv. Takže celá ekologie asi půjde do kytek.

Emisní povolenky, včetně ETS2 a jejich obchodování na burze zřejmě vymysleli mimozemšťané...

Přesně tak se to jeví. Dopady na občany a jejich životní úroveň budou drastické, protože opět podrazí úplně všechno. Evropská unie stanovila základní cenu 45 eur za jednu povolenku, to je za vypuštění jedné tuny oxidu uhličitého. 45 eur není strop, ale základní cena. Předseda ČMKOS Josef Středula na tripartitě vystoupil s tím, že se musí zastavit obchodování s emisními povolenkami na burze. Není možné, aby na padající životní úrovni občanů vydělávali spekulanti. My jsme vznesli námitku nebo stanovisko, že Evropská komise stanovila cenu emisní povolenky, aniž by brala ohled na životní úroveň našich občanů, protože základní cena emisní povolenky je stejná pro celou EU, bez ohledu na rozdílnou životní úroveň občanů

jednotlivých členských zemí.

Takže český občan zaplatí 45 eur za jednu emisní povolenku?

Přesněji řečeno, náš občan zaplatí za odběr zboží zatíženého emisními povolenkami, například za naftu, benzín, uhlí, elektřinu nebo zemní plyn. Reálně obyvatelé Česka zaplatí víc než například Němci, kteří mají vyšší životní úroveň.

Ceny emisních povolenek se tedy promítnou do veškerého zboží?

Samozřejmě. Jestliže nové emisní povolenky zvednou cenu nafty například o tři koruny, tak se to samozřejmě projeví u pekařů, u textilního zboží, všude. Doprava je důležitá pro všechny. Tady nejde o to, že by si občan kupoval emisní povolenku, ale o to, že emisními povolenkami se zatíží zboží a služby.

Evropská unie tedy přichází s dalším útokem na životní úroveň občanů. Souhlasíte, že ETS2 je opatření, které s ekologií nemá nic společného?

Ano. Z informací, které unikly, vyplývá, že Evropská komise chce boj s větrnými mlýny, tedy s kysličníkem uhličitým, ještě zrychlit a například k roku 2040 chce dosáhnout 90procentní snížení emisí oproti roku 1990. Je to naprosto nereálné. Na radě jsme se shodli, že jedině, čeho Brusel dosáhne, je, že se vrátíme zpátky na stromy.

Jak pokračuje příprava na první zasedání Energetické tripartity?

Jsmo domluveni s ministerstvem průmyslu i se zaměstnavateli, že by se první Energetická tripartita měla sejít 31. března. S ministrem Lukášem Vlčkem jsme se setkali na předávání medailí Jiřího Agricoly a při neformální debatě mi sdělil, že s Energetickou tripartitou opravdu počítá, za což jsem rád. Měl jsem možnost setkat se s posledními dvěma ministry průmyslu a obchodu: Jozefem Síkelou a po něm Lukášem Vlčkem. Můj poznatek je takový, že výměna na ministerstvu odborům, zaměstnavatelům i samotnému průmyslu velmi prospěla. Byť nejsem rád, kam bývalý ministr průmyslu Síkela povýšil, tak jsem rád, že odešel z ministerstva a doufám, že se tam už nikdy nevrátí.

Odborový svaz nejedná pouze s ministry, ale i se zástupci zaměstnavatelů.

Vztahy s naším sociálním partnerem – zaměstnavatelským svazem jsou na dobré úrovni. Společně jsme vyhodnotili plnění odvětvové kolektivní smlouvy a konstatovali jsme, že jsme neobdrželi ze svých organizací ani zmínku o tom, že by se kolektivní smlouva vyššího stupně neplnila. Na spolupráci se zástupci zaměstnavatelů si cením především toho, že stav energetiky, který je v našem státě už

opravdu na pováženu, oba naše svazy sblížila a společně budeme postupovat i na Energetické tripartitě. Máme velice podobné názory a připravujeme společně prohlášení.

Jak probíhá příprava na II. sněm OS PHGN?

Příprava letošní největší svazové události je v plném proudu a sněm se uskuteční 24. dubna v Luhačovicích. Vzhledem k tomu, že plníme všechny úkoly uložené minulým sněmem, mohu předpokládat, že bude schválen rozpočet, zpráva o činnosti rady a ostatní materiály nezbytné k dalšímu fungování našeho svazu.

Jak hodnotíte zprávu o činnosti rady za uplynulý rok?

Rada řídí odborový svaz během roku. Nemáme problém operativně svolat zasedání a rozhodovat na nich o podstatných záležitostech. Chci poděkovat všem členům rady za jejich přístup a odváděnou práci. Všichni mají pozitivní přístup ke svazu a mně se s nimi spolupracuje velice dobře. Radou uložené úkoly společně plníme a pomáháme si. Na rozdíl od mých zkušeností z jiných orgánů, si členové rady OS PHGN nehází klacky pod nohy a co si řekneme, to dodržíme. Takže za mě vůči radě jedna velká pochvala!

Petr Kolev

Ministr Vlček: Nyní nelze vyřadit z energetického mixu uhlí a plyn

S diskusí a jednáním se sociálními partnery zřejmě nemá ministr průmyslu a obchodu Lukáš Vlček, na rozdíl od svého předchůdce, problémy. Je to dokonce jeho styl práce. Využili jsme jeho přítomnosti na slavnostním předávání medailí Jiřího Agricoly na Českém báňském úřadu a položili mu několik otázek.

Jaký je váš vztah k hornictví a horníkům?

Je to velmi těžká a riziková práce a mnoho lidí si ji nedokáže ani představit. Proto jsem rád, že osobně mohu poděkovat a poblahopřát lidem, kteří pro tento stát odvedli nemalý kus práce, za to, kam ho vlastní pílí, ale i hlavou dokázali posunout. I z toho důvodu za to zaslouží uznání například předáním hornického vyznamenání Jiřího Agricoly za celoživotní práci.

Přijal jste žádost odborových svazů hornictví a energetiky k ustavení Energetické tripartity jako „dobrovolného dohádovacího a informačního orgánu Ministerstva průmyslu, zaměstnavatelů a odborů cílem dosáhnout shody v zásadních otázkách vývoje energetického, chemického a těžebního průmyslu a zajištění energetické bezpečnosti, nezávislosti a cenové dostupnosti energií pro firmy a obyvatele České republiky“. Z jakého důvodu?

Je to můj styl práce. Na všech pozicích, kde jsem dosud pracoval, jsem se snažil vyslechnout si všechny názory, udělat si určitý obrázek a přehled o situaci, a navíc přicházet s vlastními návrhy. Základem politické práce je dokázat mluvit s partnery i přesto, že ne vždy se musí dosáhnout shoda na určitou věc. Umění je dokázat partnery přesvědčit o své pravdě, nebo o svém návrhu. Politik musí umět vysvětlit kroky, které dělá a proč je dělá. To je základní věc. A toho je možné dosáhnout pouze v rámci otevřené diskuse s partnery, ale i s protivníky.

Jste přitom ochotný přijmout i názory nebo návrhy protistrany?

Pokud chcete diskutovat a jednat, musíte také

OSTRAVA: Neuvěřitelných 103 let se dožil bezesporu vůbec nejstarší horník zřejmě nejen v Ostravsko-karvinském revíru, ale i Česku, a kdoví, jestli ne na Zemi. Zdislav Chalupa je slavil jak doma v Michálkovicích, tak na bývalém pracovišti v Petřkovicích. Nechyběla sběječka, marcipánová i skutečná, a samozřejmě také faráni do historického Dolu Anselm. 103letý bývalý horník, který fáral na invalidním vozíčku, hovořil o vřdřevě, ražbách, kde dosahovali postup 3,3 metru za den s budováním hajcmanů v metrových roztečích a zmiňoval sloje i své dávno zesnulé kolegy.

OPAVA: Společnost SILO TRANSPORT ze skupiny Sev.en Česká energie věnovala kancelářské vybavení zatopené Základní škole Edvarda Beneše v Opavě, která byla postižena ničivou povodní.

STONAVA: V posledním roce těžby černého uhlí připravuje společnost OKD publikaci zaměřenou na specifické profese, které s ukončením hlubinného dobývání zmizí. Její součástí budou fotografie i příběhy lidí zastávajících povolání spojená s těžbou. Publikace se zabývá současnými i historickými havířskými profesemi jako například razič, rubač, hlubič, vrtač, narážec, štajger, kupelař, vzorkař, báňský záchranář, ale také známkařka, lampářka, práč a mnoha dalšími. Popis jednotlivých profesí doplní fotografie a hornické příběhy lidí, kteří tyto profese zastávají. Knihu o zanikajících povoláních pokřtí OKD na Hornických slavnostech, které se uskuteční spolu s oslavami města Karviné v červnu. Na přípravě knihy spolupracují kromě odborníků těžební společnosti OKD také fotografové Boris Renner a Petr Chodura, spisovatel Richard Sklář a pamětník Vladimír Špok, jeden z prvních zaměstnanců Dolu ČSM.

Z regionů

STŘÍBRO: 18. ledna se členové Bratrstva sv. Barbory sešli na IV. valné hromadě spolku. Program valné hromady v krátkosti zhodnotil po 2,5 letech trvání Karel Neuberger, velmistr Bratrstva sv. Barbory ve Stříbře. Za jednu z nejdůležitějších letošních událostí považuje 29. setkání hornických měst a obcí ČR v červnu v Bílině. Další akce proběhnou na Slovensku, v Plané, Bohutíně, Sokolově, Vejprtech a v Annabergu hornická paráda.

OPAVA: Udržitelná a ekologická projekty mají v opavské strojírenské firmě OSTROJ zelenou. Například přímo ve svém areálu chová včely. Péči o ně má na starosti zkušený včel mistr František Borový, který očekává, že včelstvo vyprodukuje 20 až 50 kg medu ročně, který poslouží jako drobná pozornost pro zákazníky a obchodní partnery.

PŘÍBOŘ: „Tma jak v pytli“ se jmenuje expozice věnovaná historii osvětlování a rozdělování ohně, kterou mají v Centru tradičních technologií (CETRAT) v Příboře na Novojičínsku. A je v ní dokonce odkaz na havířinu v podobě důlních světilen pocházejících většinou z 19. a z počátku 20. století. Kahany jsou v CETRAT k vidění do konce května.

KARVINÁ Úspěšný rekultivační projekt společnosti OKD a areál provozovaný iniciativou podporovanou firemní Nadací OKD se loni staly nejnavštěvovanějšími lokalitami v Karviné. Jednalo se o Darkovské moře s výhledem na Důl ČSM a Lodičky v zelené oáze ve Fryštátě.



přijímat názory protistrany. Politika je o otevřené diskusi a já jsem celý život usiloval, aby za mnou byly vidět konkrétní výsledky, a to až při svém působení na pozici starosty, náměstka hejtmána nebo dnes ministra. Setkávání se a diskuse s lidmi byla a je pro mě velice důležitá. I když se nemusíme shodnout, musíme spolu umět hovořit.

Hornictví a důlní průmysl prochází složitým obdobím. Jaký je názor ministra na energetický mix, který by pokrýval potřeby průmyslu, služeb a domácností? Skutečně si v této chvíli můžeme

me dovolit odepsat energetické uhlí?

V současné době to pro náš průmysl a další odvětví národního hospodářství není možné. Klíčové je budovat nové jaderné zdroje v kombinaci s rozvojem obnovitelných zdrojů. Musíme zajistit velké investory do modernizace přenosových a distribučních soustav a v této situaci potřebujeme přechodová média, kterými jsou právě uhlí a plyn. Nemůžeme si dovolit nerespektovat je, nebo je dokonce odepsat, pokud chceme mít vyvážený energetický mix a vyváženou výrobu a spotřebu elektrické energie. Pokud chceme zajistit dostatečnou výrobu

elektrické energie a zachovat konkurenceschopnost našeho průmyslu, nemůžeme uhlí a plyn vyřadit. Musíme přitom dělat konkrétní kroky k modernizaci energetiky. Souběžně s tím musíme pomáhat regionům, ve kterých dochází k útlumu těžby, protože zaměstnanci, kteří přijdou o práci, a jejich rodiny tam nadále budou žít. Je potřeba dát jim perspektivu, systematicky do těchto regionů investovat a vyhledávat nové investory. Proto, opakují, se stát musí prioritně zaměřit právě na regiony, kde k útlumu dochází.

Petr Kolev

Nejvyšší hornické vyznamenání převzal svazový inspektor Ivo Kavka

Medaili z rukou ministra průmyslu a předsedy ČBÚ převzaly v reprezentačních prostorách Českého báňského úřadu 24. února osobnosti za svůj mimořádný přínos hornictví.

Ministr průmyslu a obchodu **Lukáš Vlček** vyzdvihl především zasvěcení kariéry oceněných pro obor hornictví a nepostradatelnost takových odborníků pro průmysl ČR. Předseda Českého báňského úřadu **Martin Štemberka** připomněl význam Jiřího Agricoly a současně vyzdvihl oceněné za jejich ojedinělý, a přitom rozmanitý, přínos hornictví. Vyznamenaným odborníkům blahopřáli rovněž prezident Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu **Zbyšek Sochor** a předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu **Rostislav Palička**.

Za Odborový svaz PHGN převzal nejvyšší hornické ocenění svazový inspektor bezpečnosti práce (SIBP) **Ivo Kavka** za přínos hornictví v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Ivo Kavka je držitelem osvědčení odborné způsobilosti v prevenci rizik. Je členem rady odborového svazu, skupiny expertů BOZP v Českomoravské konfederaci odborových svazů, členem Rady vlády ČR pro BOZP a členem Stálé pracovní skupiny pro těžbu při Evropské komisi v Lucemburku.



Medaile Jiřího Agricoly byla udělena za dlouholetý přínos hornictví. Vyznamenání předali (zleva): předseda ČBÚ Martin Štemberka, ministr průmyslu a obchodu Lukáš Vlček, prezident zaměstnavatelského svazu Zbyšek Sochor a předseda OS PHGN Rostislav Palička.

Bezprostředně po slavnostním aktu jsme požádali svazového inspektora Ivo Kavku, aby čtenářům HGN sdělil své pocity:

„Jako svazový inspektor BP pracuji v odborovém svazu od roku 2008. Nejvyššího hornického vyznamenání si velice vážím a moc mě to potěšilo. Vnímám to jako uznání a ocenění mé dosavadní práce, která mě baví a naplňuje pocitem smysluplnosti v tom, že můžu pomáhat našim členům, ale i zaměstnancům ve firmách, kde působí odbory pod hlavičkou OS PHGN. A co bude dál? Sice svazu ubyly dva svazoví inspektoré, ale přesto jsme schopni s kolegou Petrem Triebem udržet počet i úroveň kontrol a poskytovaných služeb v dosavadním počtu i kvalitě. Pro přehled, v roce 2024 jsme vykonali 201 kontrol na pracovištích a objevili řadu nedostatků, které se musely odstranit. Šetřili jsme závažné i běžné pracovní úrazy, kontrolovali jsme zařazení zaměstnanců do kategorií rizik, účastnili jsme se šetření nemocí z povolání i odškodňovacích komisí. Naší hlavní pracovní náplní je poskytovat servis základním odborovým organizacím a funkcionářům a v tom budeme i nadále pokračovat. Svaz má uzavřenou dohodu o spolupráci se Státní báňskou správou, která je na velmi dobré úrovni a velice nám pomáhá v naší práci. V této souvislosti bych chtěl vyzdvihnout, že v roce 2024 nebyl zaznamenán ani jeden smrtelný pracovní

úraz v organizacích, které jsou sdružené v OS PHGN. A to je velký úspěch.“

Text a foto: Petr Kolev



Ivo Kavka přebírá z rukou ministra průmyslu Lukáše Vlčka nejvyšší hornické vyznamenání.

Kdo je Ivo Kavka

Narodil se 9. června 1964 ve Frýdku-Místku. Po ukončení gymnázia ve Frýdlantě nad Ostravicí byl v roce 1983 přijat ke studiu na Hornicko-geologickou fakultu Vysoké školy báňské v Ostravě. Po úspěšném absolvování studia nastoupil v roce 1987 do společnosti OKD na Důl Staříč, kde si v průběhu studia přivydělával a seznamoval se s praxí. Na Dole Staříč pracoval jako revírník příprav a rubání a určitou dobu jako zástupce vedoucího úseku větrání závodu Staříč. Hned od počátku vstoupil do řad záchranných sborů, kde si poté zvýšil odbornost získáním osvědčení záchrannář-lezec. V roce 1992 se stal členem závodního výboru odborové organizace na závodě Staříč, kde byl zvolen místopředsedou a posléze závodním inspektorem bezpečnosti práce. V průběhu své činnosti na Dole Staříč se aktivně účastnil vyjednávání kolektivních smluv, jednání Výboru pro BOZP a zejména zastupování zaměstnanců v oblasti BOZP. V roce 2008 odešel z Dolu Staříč (v té době již Dolu Paskov) na OS PHGN jako svazový inspektor bezpečnosti práce, kde se později stal koordinátorem svazových inspektorů.

Odborovým vyjednávačům dodatku KSVS se povedl husarský kousek

Zasedání IV. rady odborového svazu mělo na programu kromě běžné agendy, jako je pravidelná kontrola plnění usnesení z předešlé rady, také informaci o podepsání dodatku č. 2 odvětvové smlouvy, společné hodnocení plnění odvětvové smlouvy se zaměstnavatelským svazem, přípravu 2. sněmu svazu v Luhačovicích, situaci v členských organizacích a další.

Šéf odborového vyjednávacího týmu a první místopředseda odborového svazu **Josef Zelenka** vyzdvihl, že svazovému týmu se povedl přímo husarský kousek, když dokázal vyjednat se zástupci zaměstnavatelů růst tarifních mzdových stupňů přibližně o 7 procent. Navíc se svazovým vyjednávačům podařilo do dodatku zapracovat takzvaný dlouhodobý investiční produkt, což znamená spoření na důchod.

Jak upozornil předseda odborového svazu **Rostislav Palička**, vynikající výsledek a podepsání dodatku již v prosinci loňského roku nebylo jen zásluhou větší vstřícnosti zaměstnavatelů. Svaz již dříve uzavřel kolektivní smlouvu vyššího stupně s rekordní platností na deset let a zaměstnavatelům se nechce do každoročních dodatků této smlouvy přidávat něco navíc. A právě v tomto případě se ukázalo umění a fundovanost odborového vyjednávacího týmu a jeho členů, který na základě růstu minimální mzdy důrazně požadoval prakticky stejné navýšení ve všech tarifních stupních. Toho bylo nakonec dosaženo.

V další části Rostislav Palička podal přehled o dění v hornickém hotelu Harmonie I v Luhačovicích, například o opravě nefunkční trafostanice, o předpokládaných opravách spíše menšího rozsahu, a vyklizení zastaralého zařízení. Hotel je v plném provozu a je připraven poskytovat i v hlavní sezóně členům svazu a jejich rodinám zvýhodněné pobyty spojené s rehabilitační péčí.

Samostatným bodem byla příprava II. sněmu OS PHGN, který se uskuteční 24. dubna v Luhačovicích. Rada schválila návrhy na složení pracovních komisí pro sněm. Delegáti budou projednávat a schvalovat: zprávu rady svazu od I. sněmu a vyhodnocení plnění programu na léta 2024–2028; výsledky hospodaření za rok 2024 (účetní závěrka) a stanovisko revizní komise k účetní závěrce za rok 2024, dále návrh rozpočtu na rok 2025, včetně rozpočtového provizoria od 30. dubna 2025 a zprávu revizní komise od I. sněmu odborového svazu.

Rostislav Palička členy rady seznámil s úkoly, na kterých aktuálně pracuje vedení odborového svazu, a přiblížil jim také jednání a konference, kterých se osobně zúčastnil.

Výčet byl dlouhý, například příprava na první jednání Energetické tripartity s ministrem průmyslu a obchodu Lukášem Vlčkem, které se uskuteční 31. března. Odborový svaz prodloužil i pro letošní rok dohodu o spolupráci se Sdružením nájemníků (SON) a pojištění pro členy svazu s pojišťovnou Kooperativa.

Svazový právník **JUDr. Antonín Těšík** informoval o platné legislativě pro důchody zaměstnanců náročných profesí i o možných budoucích změnách.

Svazová právnička **Mgr. Markéta Marinková** informovala o každoročním hodnocení plnění Dohody o spolupráci se státním podnikem DIAMO a upozornila, že je vhodné nominaci konkrétních zaměstnanců na ocenění v oblasti BOZP předem projednat jak v rámci svazu a odborových sdružení, tak se zaměstnavatelem, respektive jednotlivými závody.

Předsedkyně revizní komise OS PHGN **Dita Hricová** upozornila radu na nové povinnosti pro účetní (OSVČ) v souvislosti s úpravou předpisů týkajících se „praní špinavých peněz“ (dotazníky AML). Nabídla členům rady materiály k uvedené problematice i možnost proškolení.

Text a foto: pek



Společná fotografie členů rady a zaměstnanců před zahájením jednání v sídle OS PHGN v Praze

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611

V OSTROJI vyjednaly odbory 6% růst mezd



Ve firmě OSTROJ, která sídlí ve slezské Opavě, a je členem Moravskoslezského sdružení OS PHGN, se podařilo vyjednat a podepsat kvalitní podnikovou kolektivní smlouvu pro rok 2025.

„Jednání bylo zahájeno koncem října loňského roku. Návrhů na změnu textů v kolektivní smlouvě bylo ze strany odborů i vedení firmy několik a postupně jsme se přibližovali k definiční dohodě.

V polovině prosince jsme dospěli na úroveň výkonného managementu a odborové organizace ke shodě i v těch nejpodstatnějších, tedy mzdových, podmínkách zaměstnanců podniku. Výchozí návrhy obou stran byly natolik vzdálené, že dohodnout se na nich trvalo nejdéle dobu. Nakonec se podařilo uzavřít jednání na úrovni celkového navýšení mezd zaměstnanců o 6 procent s tím, že 5procentní navýšení bude provedeno zvýšením tarifních, základních nebo smluvních mezd zaměstnanců od 1. ledna 2025 a 1 procento objemu mzdových prostředků bude rovněž v lednu přerozděleno podle uvážení zaměstnavatele. Dále byly navýšeny příplatky za práci v noci, ve ztížených pracovních podmínkách a v nepřetržitých pracovních režimech. Bylo rovněž dohodnuto navýšení nepeněžního plnění na kartu Benefit Plus. Zachován byl příspěvek na penzijní připojištění, i přes inflační vliv zůstala nezměněna cena stravy v závodní jídelně.

Kolektivní smlouva byla předložena správní radě akciové společnosti OSTROJ, která tento dokument bohužel neschválila. Proto jsme se znovu vrátili k jednacímu stolu a během ledna 2025 byla dohodnuta kompromisní varianta navýšení mezd opět ve výši 6 procent, a to 4 procenta formou plošného navýšení a 2 procenta individuálně. Tato varianta byla následně na lednovém zasedání Správní rady schválena, včetně všech výše popsanych ustanovení. Dojednali jsme rovněž, aby odborová organizace mohla kontrolovat rozdělení 2 procent mezd vedením podniku. Pokud by celková mzdová částka nebyla plně využita, vyjednali jsme s vedením podniku využití tohoto zůstatku pro navýšení tarifních mezd u všech dělnických kategorií, což činí v průměru dalšího půl procenta mezd navíc. Kolektivní smlouva pokrývá zhruba 800 zaměstnanců firmy OSTROJ Opava.

Koncem února se konala konference, na které delegáti zhodnotili činnost odborové organizace v uplynulém roce, byli seznámeni s hospodařením a schválili rozpočet na letošní rok. Na konferenci rovněž proběhla podnětná diskuse a byly zodpovězeny všechny dotazy delegátů.

OSTROJ vznikl na konci 40. let jako centrum pro vývoj a výrobu technologií pro podpovrchovou těžbu uhlí. V průběhu své existence se ale podílel i na stavbě Strahovského tunelu, dodával díly pro ESA, CERN či vodní dílo Gabčíkovo. Nyní se zaměřuje na nové produktové řady, jako je mobilní ocelové bednění pro betonáž tunelů nebo dodávky linek pro průmyslovou automatizaci.

Bc. Jiří Wolf, hlavní předák závodní odborové rady, člen rady OS PHGN