

Průlom! Energetická tripartita bude, první jednání se uskuteční v březnu

Zdá se, že Vánoce byly skutečně štědré, když Ježíšek nadělil Odborovému svazu PHGN hodnotné i nečekané dárky. V první řadě nový a pro členy i zaměstnance vsutku štědrý dodatek číslo 2 odvětvové smlouvy. Tak trochu nečekaný „dar“ spočíval v tom, že se završilo úsilí odborového svazu přimět ministry průmyslu k jednání o zřízení Energetické tripartity. Obrat přišel právě v prosinci loňského roku. O tom i dalších událostech HGN hovořil s předsdou Rostislavem Paličkou.

Zdá se, že závěr loňského roku byl pro svaz velice úspěšný. Souhlasíte?

Naprostou souhlasím. Úkoly, které jsme si loni vytýčili, jsme také dokázali splnit. Zásahu na tom má jak vedení, tak rada odborového svazu. Realizaci stanovených úkolů jsme dokázali společně dotáhnout do konce, a za to si všichni zaslouží uznání a velké poděkování.

Jmenujte tedy ty nejdůležitější akce.

Záměry pro loňský rok stanovil již vloni náš sjezd. Následně jsme na vedení a radách uskutečňování a plnění těchto úkolů kontrolovali. Začal bych zdánlivě jednodušším úkolem, kterým byla doslova nutnost výměny trafostanice v našem hotelu Harmonie v Luhačovicích, která sloužila již několik dekad, za novou a výkonnější. Samotná výměna se uskutečnila v prosinci. Předcházely jí měsíce jednání vedení svazu na úřadech a s firmami s cílem vybrat finančně a technicky co nejlepší trafostanici. Byla to vlastně poslední velká technická akce, kterou jsme absolvovali, a myslíme si, že hotel Harmonie je nyní připravený sloužit delší dobu našim členům a ostatním rekreatantům.

Další velké úspěšné akce v závěru roku ještě následovaly. V prosinci se vám podařilo dokončit se zástupci zaměstnavatelů vyjednávání dodatku číslo 2 odvětvové smlouvy. Je to tak?

Ano, a bez přehánění je čím se pochlubit. Samotné vyjednávání dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně pro letošní rok bylo náročné. A tady chci zdůraznit, že náš odborový svaz má velice schopný a zkušený tým vyjednávačů, kteří dokázali nejen vyjednat kvalitní dodatek, ale dovést ho k podpisu již v prosinci. Děkuji skupině vyjednávačů vedených prvním místopředsdou OS PHGN Josefem Zelenkou. Odvedli velice dobrou, kvalifikovanou a prospěšnou práci pro odborový svaz, jeho členy a zaměstnance našich odvětví. Mně pak připadnul už jenom úkol domluvit s prezidentem Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu Zbyškem Sochořem termín a místo slavnostního podpisu dodatku číslo 2 odvětvové smlouvy, což se odehrálo v našem pražském sídle.

Již v minulém rozhovoru jste informoval, že hornická odvětvová smlouva a její každoroční dodatky obsahují růst tarifních mezd i dalšího požitky, což není běžné u ostatních odborových svazů. Obsahuje i letošní dodatek ustanovení o



Předseda odborového svazu Rostislav Palička a prezident zaměstnavatelského svazu Zbyšek Sochor slavnostně podepisují Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy vyššího stupně platný pro rok 2025.

Vyjednávací tým OS PHGN:

Josef Zelenka, šéf týmu, SOO Sokolov
Jiří Waloszek, SHO
JUDr. Antonín Těšík, svazový právník
Jan Smolka, SOO Sokolov
Jaromír Franta, SOO CCG Most
Bohdan Štěpánek, DIAMO
Vilém Válek, DIAMO
Vladimír Baldrián, ČMS Praha
Václav Sacha, SZOO Ostrava
Mgr. Markéta Marinková, svazová právníčka
Petr Trieb, OS PHGN





Podpisu dodatku č. 2 předcházela náročná vyjednávání. Na snímku zleva svazový právník Antonín Těšík a šéf týmu odborových vyjednavců Josef Zelenka pozorně sledují projednávaný text a tabulky s navýšením tarifních mezd.

růstu tarifních stupňů?

Ano, svazovým vyjednavcům se povedl přímo husarský kousek, když dokázali vyjednat se zástupci zaměstnavatelů vysoký růst tarifních mzdových stupňů.

Prozradíte, o kolik porostou mzdy v tarifech?

Velice rád, je to přibližně o sedm procent! Navíc se našemu svazu podařilo do dodatku zapracovat takzvaný dlouhodobý investiční produkt, což znamená vyjednat spojení na důchod. To by mělo pomoci některým, zejména mladším členům. Předpokládám, že svazoví právníci k tomu vypracují podrobnou analýzu, se kterou seznámíme členy a čtenáře HGN. Znění dodatku číslo 2 a tarifní tabulky najdou čtenáři již v tomto čísle HGN.

Dodatek odvětvové smlouvy se stihl podepsat již v prosinci, což v minulosti nebylo vždy pravidlem. Přisuzujete tento úspěch například větší vstřícnosti nového vedení zaměstnavatelského svazu?

Jen na větší vstřícnost zaměstnavatelů bych nespolehl. Naopak vzhledem k tomu, že jsme již dříve vyjednali a uzavřeli kolektivní smlouvu vyššího stupně s rekordní platností na deset let, se zaměstnavatelům nechce do každoročních dodatků této smlouvy přidávat něco navíc. A právě zde se ukázalo umění a fundovanost našeho týmu, který na základě růstu minimální mzdy důrazně požadoval prakticky stejné navýšení ve všech tarifních stupních. Nakonec došlo, jak to bývá, ke kompromisu mezi oběma svazy a k růstu tarifních mzdových stupňů přibližně o sedm procent, a jak již bylo řečeno, navíc se podařilo do dodatku prosadit již zmíněný dlouhodobý investiční produkt.

Svazové úspěchy jsme ještě nevyčerpali, že?

Máte pravdu. Jak jsme již informovali čtenáře, náš sjezd 7. března loňského roku uložil předsedovi svazu, tedy mně, abych ve spolupráci s předsedou Odborového svazu ECHO Karlem Klusákem usiloval o založení Energetické tripartity na úrovni ministerstva průmyslu a obchodu. Úkol jsme začali realizovat ihned po sjezdu. V polovině března loňského roku jsme napsali dopis tehdejšímu ministrovi průmyslu Jozefu Síkelovi, ve kterém jsme ho žádali o setkání a o zřízení Energetické tripartity. Nejprve jsme ale oslovili zaměstnavatelské svazy, které nás v tom podpořily. Přibližně za měsíc jsme dostali od ministra odpověď, že vnímá a rozumí našim obavám, ale nepovažuje za účelné zřizovat speciální tripartitu zaměřenou na oblast energetiky. Jak se ukázalo, našim obavám i energetice tento ministr vůbec nerozu-

měl a ke všemu odmítal jednat. Můj názor tedy je, že se exministr Síkela ukázal jako ignorant, protože ignoroval veškeré snahy jak odborů, tak zaměstnavatelů. A je paradox, že ministr, který odmítal komunikovat se sociálními partnery, následně povýšil na eurokomisaře pro sociální dialog.

Svým odchodem Jozef Síkela uvolnil místo současnému ministru průmyslu a obchodu Lukáši Vlčkovi. Toho jste oslovili v polovině října a jeho reakci jste obdrželi po šesti týdnech...

Ano, panu ministrovi trvalo asi měsíc, než se ve funkci nějakým způsobem zapracoval. Ale na druhý, tentokrát otevřený dopis již reagoval a 19. prosince se uskutečnilo naše první setkání. Musím říct, že po zkušenostech s jeho předchůdcem jsem očekával všelico, nicméně jsem byl příjemně překvapen. Samotné jednání s panem ministrem bylo velice věcné, seriózní, konkrétní. Bez prázdných slov a zdvořilostních vět jsme šli rovnou na věc a začali jednat o ustavení Energetické tripartity. Výsledek se dostavil. Domluvili jsme se, že letos v březnu proběhne první, vskutku historické zasedání Energetické tripartity. Na tom, aby se opravdu v tomto termínu uskutečnilo, budeme nyní intenzivně pracovat. Hned v lednu se spojíme s našimi sociálními partnery ze zaměstnavatelského svazu a společně budeme vytvářet koncepci činnosti Energetické tripartity.

Na ustavení Energetické tripartity jako svaz usilovně pracujete od března loňského roku. Co si od ní slibujete?

Podle nás by měla přinést užší a férovější

spolupráci mezi státním a soukromým sektorem a zástupci zaměstnanců při transformaci energetiky, na niž chceme mít vliv. Bohužel komise k tomu zřízené při ministerstvu průmyslu dlouhodobě nefungují a ostatní jednání se zpravidla zahlťují informacemi z ministerstva životního prostředí a ministerstva pro místní rozvoj nebo nejrůznějšími nařízeními a směrnici EU, takže na projednání energetických témat zbývá málo času, někdy dokonce žádný.

Nedávno jsem se vyjádřil v médiích, že si od Energetické tripartity slibujeme především férovost, co se týká jednání. Jsme samozřejmě součástí velké tripartity, které se zúčastňují. Nicméně veškerá jednání o dolech a energetice jsou zamlžená, nekonkrétní. Jednání se točí především kolem evropských dotací a programů, které jsou navázány na regiony, které jsou postiženy útlumem těžby uhlí. Já si ale nemyslím, že prioritou odborů je, aby zajišťovaly nebo konzultovaly evropské dotace a programy. Nenašli jsme moc programů, které by lidem v regionech pomohly. Byly to spíše regulační programy. Panu ministru Vlčkovi jsme vysvětlili, že nám jde o to, jednat společně se zaměstnavateli a ministerstvem průmyslu a říct si, jak budeme pokračovat v těžebním průmyslu a energetice. Z pohledu odborů se bavíme především o lidských zdrojích. Pokud si vláda schválí energeticko-klimatický plán a řekne, že těžba uhlí skončí v roce 2033, tak se ptáme, s kým to uhlí budeme do roku 2033 těžit, jak bude zajištěn dostatek kvalifikovaných horníků a zaměstnanců, čím budeme topit, čím svítit a kde budeme pracovat. Odbory zajímá především lidská stránka a dopady, jaké to bude mít na regiony a zaměstnance těchto odvětví. Po prvním osobním jednání s Lukášem Vlčkem mám dojem a naději, že bychom mohli po delší době mít za partnera slušného a rozumného ministra průmyslu a obchodu.

A slovo předsedy na závěr, vlastně na začátek nového roku 2025?

Všechny záměry, které si náš svaz vytyčil v loňském roce, dokázal splnit. Za to patří velké poděkování funkcionářům i členům. Do nového roku 2025 přejí jako vždy všem členům a zaměstnancům našich odvětví hodně zdraví a osobního štěstí, slušného zaměstnavatele a slušné mzdy. Přejme si, aby pro českou vládu a politiky přestala být energetika jakousi Popelkou. Aby se jim v hlavách konečně rozsvítilo a pochopili, že bez spolehlivé energetické základny nelze kvalitně žít.

Petr Kolev, foto: Markéta Marinková



Tým vyjednavců odborového svazu, který dokázal dojednat se zástupci zaměstnavatelů růst mezd v tarifech takřka o 7 %.

Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy vyššího stupně

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu,
Ke Koh-i-nooru 977, Stodůlky, 155 00 Praha 5,
IČ 00006025,
vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka
858,
zastoupený panem Rostislavem Paličkou, předsedou svazu,
(dále jen „odborový svaz“)

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu,
Novotného lávka 200/5, Staré Město, 110 00 Praha 1,
IČ 15273725,
vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka
2512
zastoupený panem Ing. Zbyškem Sochořem, Ph.D., prezidentem svazu,
(dále jen „zaměstnavatelský svaz“)

uzavírají v souladu s články 55 a násl. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené účastníky dne 22. března 2023 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 6. prosince 2023 (dále jen „kolektivní smlouva“) tento Dodatek č. 2:

I.

Kolektivní smlouva se mění takto:

1. Článek 10 odst. 1 zní:

„(1) Při stanovené týdenní pracovní době v délce podle čl. 7 platí pro zaměstnance základní mzdové tarify:

a) na pracovištích v podzemí hlubinného dolu při hlubinné těžbě uhlí a uranové rudy

b) na pracovištích s povrchovou těžbou uhlí

c) na povrchových pracovištích hlubinných dolů a ostatních pracovištích mimo důl

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1		7	27 650
2		8	29 450
3	20 800	9	31 000
4	22 400	10	32 650
5	24 550	11	34 350
6	26 150	12	36 250

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	17 650	7	22 650
2	18 000	8	23 850
3	18 550	9	25 300
4	19 400	10	26 900
5	20 400	11	28 950
6	21 350	12	30 950

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	17 800	7	20 900
2	17 950	8	22 100
3	18 100	9	23 550
4	18 350	10	25 300
5	18 650	11	27 150
6	19 700	12	29 600

2. V čl. 27 se v konci názvu doplňují slova „a dlouhodobý investiční produkt“.

3. V čl. 27 druhá věta zní „Obdobně se bude postupovat v případě soukromého životního pojištění⁴ nebo dlouhodobého investičního produktu⁴, pokud poskytování takového příspěvku bude sjednáno v podnikové kolektivní smlouvě.“

4. V čl. 27 poznámka pod čarou č. 4 zní: „§ 6 odst. 9 písm. m) zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů“.

II.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025.

III.

Odborový svaz se zmocňuje, aby vyhotovil úplné znění kolektivní smlouvy, jak vyplývá ze změny provedené tímto dodatkem.

V Praze dne 12. prosince 2024

Rostislav Palička v. r.
předseda

Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

Ing. Zbyšek Sochor, Ph.D. v. r.
prezident

Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu

Hornický starobní důchod

Zvláštní ustanovení o starobním důchodu některých pracujících v hornictví podle § 37b a § 37c) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (dále jen „zákon“)

§ 37b

(1) Ustanovení tohoto dílu se vztahují na pojištěnce, kteří

a) před 1. říjnem 2016 začali vykonávat zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech (dále jen „zaměstnání v hlubinném hornictví“) a

b) v zaměstnání v hlubinném hornictví odpracovali celkem aspoň

1. 3 300 směn, popřípadě, jde-li o zaměstnání v hlubinném hornictví v uranových dolech, 2 200 směn, nebo

2. 3 081 směn, pokud zaměstnání v hlubin-

ném hornictví skončilo z důvodu dosažení nejvyšší přípustné expozice, popřípadě, jde-li o zaměstnání v hlubinném hornictví v uranových dolech, 1 981 směn, pokud toto zaměstnání skončilo z důvodu dosažení nejvyšší přípustné expozice.

(2) Směnou v zaměstnání v hlubinném hornictví za dobu po 31. prosinci 1992 se rozumí taková směna, v níž pojištěnec vykonával zaměstnání v hlubinném hornictví po převážnou část pod zemí. Počet směn v zaměstnání v hlubinném hornictví za dobu před 1. lednem 1993 se zjistí tak, že počet kalendářních dnů zaměstnání v hlubinném hornictví, které bylo podle právních předpisů účinných před tímto dnem zařazeno mezi zaměstnání I. pracovní kategorie zakládající nárok na starobní důchod při dosažení věku aspoň 55 let, se vynásobí koeficientem 0,6 a zaokrouhlí směrem nahoru.

(3) Ustanovení tohoto dílu se nevztahují na pojištěnce, jimž byl při přiznání starobního důchodu důchodový věk stanoven podle prováděcího právního předpisu vydaného podle § 107 odst. 2.

Celý článek najdete na:

www.osphgn.cz/clanky/aktuality/-hornicky-starobni-duchod.html, nebo k načtení použijte tento QR kód:





KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Zaměstnancům OKD se zvýší tarifní mzdy o 3 %, vzrostou i variabilní složky

Vedení těžební společnosti OKD a odborové organizace po čtyřech kolech intenzivních jednání podepsaly dodatek ke kolektivní smlouvě na rok 2025. Od ledna 2025 zaměstnancům společnosti vzrostou tarifní mzdy o 3 %, o další 2 % se navýší variabilní složky mzdy. Zvýší se také vybrané příspěvky. V platnosti zůstanou ostatní odměny a benefity zakotvené v kolektivní smlouvě.

„Směřujeme k plánovanému ukončení černouhelné těžby, které nastane po vytěžení posledních porubů v prvním čtvrtletí roku 2026. Chceme si v co nejvyšší míře udržet stávající zaměstnance, abychom finální fázi těžby zvládli efektivně a bezpečně. S odbory jsme se proto dohodli na motivujícím navýšení mezd a některých příspěvků, byť ceny uhlí značně poklesly, a v následujícím roce tak nemůžeme očekávat významný zisk,“ uvedl **Roman Sikora**, generální ředitel OKD.

Kromě zvýšení tarifní mzdy a variabilních složek o celkem 5 % vzroste o 10 % na 1100 korun měsíční příspěvek na penzijní připojištění. Součástí dohody bylo také navýšení příspěvku na Vánoce, kdy byl zaměstnancům OKD v prosinci vyplacen 12násobek denní mzdy, což je o 6násobek více, než bylo ujednáno v kolektivní smlouvě. „Navyšujeme rovněž paušální náhradu stravného baňským záchranářům při akcích a nominální výši stravenek pro zaměstnance na pracovištích, kde není zajištěno závodní stravování,“ doplnil **Radomír Štix**, personální ředitel OKD.

Dle kolektivní smlouvy mají zaměstnanci OKD dále nárok na přidavky na dovolenou a na Vánoce, týden dovolené navíc, až 6400 korun ročně na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit formou benefičních karet i příspěvky na závodní stravování. Nechybí rekondační lázeňské pobyty a příspěvky na prázdninové a ozdravné pobyty dětí.

„Jako zásadní vnímám dojednaný nárůst tarifní mzdy v průměru o 3 %, který zaměstnancům v této chvíli zajistí udržení reálné mzdy v letošním roce. Z pohledu odborů je pozitivní také to, že se povedlo dohodnout zvýšení prémie složky mzdy a příspěvku na penzijní připojištění,“ zhodnotil výsledky kolektivního vyjednávání **Jiří Waloszek**, předseda Sdružení hornických odborů.

V Sokolovské uhelné podepsali kolektivní smlouvu na rok 2025

Společnost Sokolovská uhelná uzavřela kolektivní vyjednávání pro rok 2025, finišují i kolektivní vyjednávání v 8 dceřiných společnostech skupiny SUAS GROUP. Kolektivní smlouvy řeší nejen oblast mzdovou, ale také benefiční, to vše ve vazbě na ekonomickou výkonnost jednotlivých firem.

„Zatímco se v minulých letech uzavírala jedna kolektivní smlouva, letos se již jednalo v osmi dceřiných společnostech za účasti tří odborových organizací,“ uvedla **Andrea Kahudová**, personální ředitelka SUAS GROUP a Sokolovské uhelné s tím, že smlouvy tak odráží i specifika některých společností a v řadě parametrů se mírně liší. To potvrzuje i **Jan Smolka**, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné: „Nejvíce sledovanou částí kolektivní smlouvy je vždy mzdová oblast. Jsme velice rádi, že se podařilo dohodnout nárůst mzdy v Sokolovské uhelné oproti roku 2024, a to o 2 procenta. Je to dobrý signál pro zaměstnance, že se i přes nepříznivou dobu v oblasti energetiky zaměstnavatel snaží vyjít lidem vstříc.“

Oproti roku 2024 bude změna rovněž v oblasti benefitů ve vybraných kolektivních smlouvách. „Od roku 2025 budou mít zaměstnanci Sokolovské uhelné a několika dceřiných společností nového dodavatele benefitů, a to společnost Pluxee (bývalé Sodexo). Podmínky poskytování benefitů řeší vždy jednotlivé kolektivní smlouvy. Probíhají přípravy na lednovou informační kampaň a distribuci benefičních karet pro naše zaměstnance,“ upřesnila **Pavla Havlanová**, specialista HR.

„V souvislosti s útlumem těžby dochází k provozním opatřením a odchodům některých pracovníků a komplikuje to také ekonomiku celé firmy, i přesto jsme se snažili zajistit při vyjednávání kolektivních smluv nejlepší možné podmínky pro naše zaměstnance. Děk za to patří všem, kteří se vyjednávání kolektivních smluv zúčastnili,“ uzavřel **Jan Smolka**.

Kolektivní vyjednávání ve skupině Sev.en Česká energie bylo uzavřeno

Kolektivní vyjednávání bylo ve všech společnostech skupiny Sev.en Česká energie dokončeno a uzavřeno. I přes složitou situaci na energetickém trhu se kolektivní smlouvy podařilo uzavřít na tříleté období s tím, že meziročně se bude nadále jednat jen o některých ustanoveních, především z oblasti odměňování.

Pro rok 2025 byl dohodnut mzdový růst tarifních mezd v průměru o 2 %, což je podle zástupců zaměstnavatele v současné době maximum možného. S nárůstem tarifních mezd zároveň vzrostou i další složky mezd, jako jsou prémie, náhrady a příplatky. Benefity a bonusy, mezi které patří například třináctý plat, výkonnostní bonus, odměna za dosažení vážené technické dostupnosti nebo Osobní účet Pluxee, byly zachovány v rozsahu stávajících podmínek kolektivních smluv. U penzijního připojištění dojde od nového roku ke změně některých podmínek a parametrů a příspěvek zaměstnavatele se navýší ve většině kolektivních smluv.

Nejdůležitějším výstupem letošního kolektivního vyjednávání v rámci všech společností skupiny Sev.en Česká energie je skutečnost, že se podařilo uzavřít kolektivní smlouvu na tříleté období. Pro zaměstnance to zakládá záruky včetně odstupného na delší období, než je možné predikovat vývoj na energetickém trhu. Zároveň se také podařilo sjednotit další principy kolektivních smluv v jednotlivých společnostech skupiny Sev.en Česká energie.

(red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611