

- Rada svazu doporučuje zastopování příspěvků pro ČMKOS
- Jak je to s novelami zákoníku práce?
- Ocenění ČBÚ a OS PHGN získal Vladimír Havelka z MND Hodonín

V Jesenici se konala výjezdní dvoudenní rada OS PHGN

Svaz navrhl zmrazit výši členských příspěvků ČMKOS

Dvoudenní výjezdní pracovní zasedání rady odborového svazu se ve dnech 11. a 12. září uskutečnilo v Jesenici u Rakovníka. Za účasti členů revizní komise v pořadí druhá rada OS projednávala a schvalovala materiály a úkoly důležité pro další činnost svazu, včetně přípravy II. sněmu v roce 2025. Projednané materiály dostali členové rady v předstihu.



Předseda Rostislav Palička zahajuje maraton dvoudenního jednání II. rady OS PHGN v Jesenici u Rakovníka. Zleva 2. místopředseda OS Jiří Waloszek, předseda Rostislav Palička, 1. místopředseda svazu Josef Zelenka a předsedkyně revizní komise Dita Hricová.



Členové rady hlasují a schvalují projednané materiály.

Na úvod jednání, které řídil první místopředseda svazu **Josef Zelenka**, vzpomněli členové rady, že 9. září má v uhelných revírech a regionech významnou tradici Den horníků, který se v ČR slaví již od první poloviny 18. století. Rada při té příležitosti vzdala poctu kolegům a kamarádům, kteří v zaměstnání přišli o život.

Předseda **Rostislav Palička** předložil k projednání čerpání rozpočtu svazu za 1. pololetí letošního roku a důvodovou zprávu. Členové revizní komise souběžně zkontrolovali čerpání rozpočtu a účetnictví od posledního zasedání rady. Předsedkyně komise **Dita Hricová** tak mohla oznámit, že čerpání a účetnictví je v souladu s předpisy, nejsou k němu připomínky a doporučila zprávu přijmout.

Rada dále schválila termínovaný plán zasedání orgánů svazu v roce 2025 a projednala stav členské základny svazu a schválila zastoupení členů v orgánech svazu. K 30. červnu 2024 měl odborový svaz 9878 členů ve 48 základních odborových organizacích.

Rostislav Palička poté předložil hodnocení plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně za první pololetí 2024. Informoval, že do listopadu letošního roku je třeba zaslat Zaměstnavatelskému svazu důlního a naftového průmyslu (ZSDNP) návrh dodatku číslo 2 k odvětvové smlouvě s návrhem na změnu tarifů.

Místopředseda **Josef Zelenka** oznámil, že svolá poradou svazových vyjednávačů, z níž by měl vzejít text návrhu. Předpokládaný termín je říjen. Členy vyjednávacího týmu jsou: **Vladimír Baldrián, Markéta Marinková, Václav Sacha, Jan Smolka, Bohdan Štěpánek, Antonín Těšík, Vilém Válek, Jiří Waloszek** a šéf vyjednávačů **Josef Zelenka**. Novými členy týmu budou **Petr Trieb a Jaromír Franta**. Případné návrhy a podněty k dodatku smlouvy mohou členové zasílat vyjednávačům, nebo na pracoviště odborového svazu.

Josef Zelenka radě sdělil, že odborový svaz bude při vyjednávání se zástupci zaměstnavatelů usilovat o zachování vstupních lékařských prohlídek pro práce v I. a II. nerizikové kategorii v návaznosti na návrh zrušení jejich obligatornosti v připravované novele zákona o specifických zdravotních službách.

Rada svazu vzala na vědomí informaci předsedy a prvního místopředsedy svazu o jednání



Neruší! Revizní komise kontroluje čerpání rozpočtu a účetnictví.

se zaměstnavatelským svazem o plnění odvětvové smlouvy za 1. pololetí 2024. Podrobnou informaci o tom přinesl [zářijový HGN](#).

Předseda svazu předložil materiál o přípravě, konání a programu II. sněmu OS PHGN, který se uskuteční 24. dubna 2025 v hornickém hotelu Harmonie v Luhačovicích. Rada schválí-

la tajemnice pracovní mandátové a návrhové komise II. sněmu **Lucii Francovou** a **Markétu Marinkovou** a uložila nahlásit do 31. ledna 2025 jmenovitě členy do mandátové a návrhové komise sněmu.

Následovalo tradiční kolečko, kdy členové rady informovali kolegy o dění v odborových

sduženích, organizacích a firmách.

V závěru prvního jednání dne **Rostislav Palička** přiblížil zážitky z jednání rady ČMKOS, z Majetkové, správní a delimitační unie OS, tripartity, a hovořil o dalších jednáních za odborový svaz. Členkou komise ČMKOS pro Statut je svazová právnička **Markéta Marinková**. Odborový svaz jejím prostřednictvím podal návrh na zastropování růstu členských příspěvků, které odvádějí odborové svazy na odborovou centrálu.

Na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR sociální partneři, odbory a zaměstnavatelé protestovali, že jejich zapojení do přípravy Státní energetické koncepce (SEK) bylo pouze formální. Žádají vládu, aby na dalším jednání tripartity předložila studii o tom, jaké budou dopady SEK na ceny energie spolu s mezinárodním srovnáním a vyhodnocením dopadu na konkurenceschopnost firem v České republice, a také, aby vláda předložila krizový scénář pro nejbližší roky a zahrnula ho do energetické koncepce.

Druhý den přinesl jednání o investicích

Druhý den řídil jednání místopředseda odborového svazu **Jiří Waloszek**.

Rada jednala o důležitém bodu, a to, jakými způsoby a kde lze investovat volné prostředky odborového svazu s důrazem na likviditu, skladbu portfolia a vývoj zisku. V minulosti se podobná investice odborovému svazu vyplatila. Rada svazu nakonec schválila investici s důrazem na náklady na vklad s okamžitou likviditou podle potřeb svazu a vývoje hospodaření daného fondu.

Dalším bodem programu bylo školení členů rady a revizní komise. O aktuální legislativě hovořila svazová právnička **Markéta Marinková** a o vývoji BOZP informoval svazový inspektor bezpečnosti práce **Ivo Kavka**.

Odpolední, závěrečný program byl vyhrazen hostům. O projektech ČMKOS informovali místopředsedové odborové centrály **Radka Sokolová** a **Jiří Vaňásek**, kteří rovněž zodpověděli dotazy účastníků. Poté bylo dvoudenní jednání II. rady OS PHGN ukončeno.

Text a foto: Petr Kolev



O projektech ČMKOS hovořili místopředsedové Jiří Vaňásek a Radka Sokolová.

Radka Sokolová: Oceňuji férové jednání funkcionářů OS PHGN

Po ukončení oficiálního programu rady svazu požádal HGN místopředsedkyni ČMKOS Radku Sokolovou o krátký rozhovor.

Jak hodnotíš setkání se členy rady odborového svazu?

Byla jsem velmi potěšena pozváním předsedy Rostislava Paličky na jednání rady odborového svazu. Pro mě i pro kolegu Jirku Vaňásku je osobní setkání s odborovými funkcionáři, kteří pracují v terénu a mezi lidmi, velmi důležité.

A vlastně už v tom pozvání byla žádost, abychom se věnovali konkrétním tématům, které svazoví funkcionáři řeší, nebo o nichž diskutují se členy a zaměstnanci ve firmách. Takže s kolegou Jiřím Vaňáskem jsme se předem připravili, abychom mohli reagovat a odpovídat na dotazy. Zároveň jsme chtěli říct něco o práci, kterou děláme. Zajímali jsme se také, jak

naši kolegové z rady diskutovaná témata vnímají, případně jak se jim daří v jejich organizacích.

O čem jste hovořili konkrétně a co tě zaujalo nejvíc?

Důležité a zajímavé je úplně všechno, co ty lidi zajímá. Konkrétně jsme se dotkli zákoníku práce a důchodové reformy. Bavili jsme se také o paragrafech, speciálně o paragrafu 24, který řeší pluralitu odborů.

Ale důležitá jsou i další témata, která sice nebyla součástí oficiálního jednání, ale která se potom probírala při neformální debatě, kdy se s námi odboráři podělili o to, co je nejvíc trápí, s čím mají starosti. Například o práci s členskou základnou, jak je těžké se zavděčit lidem, když pro ně něco vybojujeme. Pro mě je každé osobní setkávání s lidmi ze základních organizačních mocí důležité a inspirující.

Řekneš nám na rovinu, jaké máš zkušenosti ze spolupráce s hornickým odborovým svazem?

Jen ty nejlepší. V mé funkci místopředsedkyně největší odborové centrály v zemi je velmi podstatné, že členové a funkcionáři s námi komunikují, i když nemají úplně na všechno stejný názor. A do vašeho měsíčníku HGN můžu bez předstírání říct, že zde cítím velkou sounáležitost a vzájemnou důvěru mezi členy odborového svazu.

Mám důležitý poznatek, že když se s někým z vašeho svazu na něčem domluvíme, mám jistotu, že to vždycky bude platit. Ať jde o předsedu Rostu Paličku nebo i další funkcionáře. A pokud by se ta domluva nemohla uskutečnit, tak vím, že ty lidi přijdou a řeknou: Situace se změnila, je potřeba se domluvit jinak. Ta férovost členů OS PHGN mi přijde strašně fajn a důležitá, protože ne všude se s ní setkávám.

(pek)

Jak je to s novelami zákoníku práce? A co s pojištěním u dohod o provedení práce?

V loňském a letošním roce došlo ke dvěma rozsáhlým novelizacím zákoníku práce:

1. Dne 19. září loňského roku nabyla platnosti novela zákoníku práce (zákon č. 281/2023 Sb.) s tím, že jednotlivé části nabyly účinnosti 1. října 2023 (většina), 1. ledna 2024 a 1. ledna 2029 (ty se týkají práce ve zdravotnictví). Jejím obsahem byla především zásadní úprava dohod mimo pracovní poměr, nové informační povinnosti pro zaměstnavatele, úprava práce na dálku, úprava doručování, zpřesnění dikce upravující nepřetržitý denní odpočinek a odpočinek v týdnu. Touto novelou jsme se podrobně zabývali v minulých číslech HGN. Podrobné informace jsou k dispozici i na webových stránkách svazu a všem členům jsme též zaslali vzor dohody o provedení práce.

2. Dne 31. července letošního roku nabylo platnosti zákon č. 230/2024 Sb., který novelizuje zákoník práce s účinností od 1. srpna 2024 a 1. ledna 2025. Těto novele se říká „transpoziční“, protože by měla obsahovat úpravy vyhovující požadavkům Evropské unie v oblasti pracovního práva (podle našeho názoru tomu tak úplně není). Nejdůležitější ustanovení této novely jsou podrobně rozebrána v samostatném článku v tomto čísle. Poslaneckým návrhem se do zákona dostala také nová úprava výpočtu renty (náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti) uchazeče o zaměstnání. Té jsme se podrobně věnovali v zářijovém čísle HGN.

3. Tzv. flexibilizační novela zákoníku práce – jde o návrh, který by podle předkladatele měl umožnit, aby pracovní právní vztahy byly flexibilnější. Ve výsledku by to znamenalo menší ochranu zaměstnance. Sem patří návrhy, o kterých občas slyšíte či čtete – např. zkrácení výpovědní lhůty, upřednostnění bezhotovostních výplat mzdy, umožnění práce 14letým bez skončení povinné školní docházky. Pokud jde o výpověď bez uvedení důvodu, tak ta v oficiálním návrhu sice není, ale diskutuje se o tom, že ji navrhne některý vládní poslanec. Tento vládní návrh novely zákoníku práce, dosud není platný, teprve započal svoji „pouť“ parlamentem.

Pokud se chcete podívat na úplné znění zákoníku práce v platném znění, lze jej najít na oficiálních stránkách Elektronické sbírky zákonů a mezinárodních smluv. Adresa je: e-sbirka.cz. Nově se ve sbírce uvádí novelizované předpisy rovnou se zapracovaným zněním (i když jednotlivé novelizace lze také dohledat). Vydavatel sbírky má 30 dní od schválení předpisu na to, aby stihl na těchto stránkách uveřejnit rovnou úplné znění. Zákoník práce je zde k dispozici ve znění obou novel uvedených v odstavcích 1) a 2) výše.

A jak je to tedy s tím pojištěním u dohod o provedení práce?

Jedno z čísel HGN bylo věnováno **dohodám mimo pracovní poměr** (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti), protože u těch došlo novelou uvedenou výše v odstavci 1) k zásadním změnám. Nová úprava institutu dohody o provedení práce je završena zákonem č. 163/2024 Sb., kterým se mění zákon o nemocenském pojištění (zákon č. 187/2006 Sb.). Po dlouhých odborných diskuzích, vedených snahou vyhovět všem zainteresovaným stran-



nám, byl nakonec zaveden režim tzv. „oznámené dohody“. Česká správa sociálního zabezpečení k němu na svých webových stránkách uvádí:

„DPP“ (dohoda o provedení práce) „bude nově považována buď za klasické (ostatní) zaměstnání, nebo za zaměstnání malého rozsahu (ZMR). Záležet bude na výši sjednaného příjmu za kalendářní měsíc. Jedinou výjimkou budou DPP v tzv. režimu oznámené dohody. Tento režim bude možné uplatnit pouze na DPP u jednoho zaměstnavatele, a to u toho, který si „rezervuje“ zaměstnanec jako první. Režim oznámené dohody se bude poprvé uplatňovat na měsíc leden 2025, v termínu od 1. 1. 2025 do 20. 2. 2025.

V režimu oznámené dohody pak bude rozhodná částka pro účast na pojištění ve výši **25 % průměrné mzdy stanovené podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů. Výši rozhodné částky vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením – předpokládá se, že půjde o částku mírně vyšší než současný limit 10 000 Kč. Podrobnější informace včetně přesné výše limitu budou zveřejněny na podzim tohoto roku.**

Příklady s předpokladem, že „rozhodná částka“ pro účast na pojištění je 11 000 Kč a pro „zaměstnání malého rozsahu“ (stávající) částka 4000 Kč:

1) Zaměstnanec má jednu DPP u jednoho zaměstnavatele a jeho příjem nedosahuje 11 000 Kč za měsíc. Pokud bude dohoda v režimu oznámené dohody (bude tak zaměstnavatelem oznámena na ČSSZ), pojistné na sociální zabezpečení ani zdravotní pojištění se z ní neplatí.

2) Zaměstnanec má DPP v režimu oznámené dohody, odměna činí alespoň 11 000 Kč. Odvody na pojištění se platí. Pokud zaměstnanec není státním pojištěncem a pokud měsíční odměna nedosahuje výše minimální měsíční mzdy, doplácí zaměstnanec i doplatek pojistného na zdravotním pojištění až do výše minimální mzdy.

3) Zaměstnanec má více DPP, ale jsou jen u jednoho zaměstnavatele, který oznámil záměr uplatňovat režim oznámené dohody. Tento

režim (oznámené dohody) se vztahuje na všechny DPP u tohoto zaměstnavatele. Pro odvody pojistného stále platí hranice 11 tisíc Kč, a to pro všechny DPP u jednoho zaměstnavatele. Pokud součet dohod nedosáhne hranice, pojištění se neplatí. Pokud součet výdělků z dohod hranici 11 000 Kč dosáhne, odvádí se sociální i zdravotní pojištění z celého výděleku.

4) Zaměstnanec má DPP u více zaměstnavatelů. Režim oznámené dohody může zaměstnavatel uplatnit, pokud ho oznámil včas, tj. dříve než jiný zaměstnavatel. Pro jeho dohodu (nebo více dohod) bude platit hranice pro odvádění pojistného 11 000 Kč. U každého jiného zaměstnavatele už bude limit pro odvádění pojistného nižší, konkrétně 4000 Kč (bude-li DPP zaměstnáním malého rozsahu).

Záměr uplatnit režim oznámené dohody lze oznámit nejdříve od prvního dne kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, od něhož zaměstnavatel hodlá režim uplatnit. Nelze jej však oznámit dříve než v den, kdy zaměstnavatel oznámil datum nástupu zaměstnance do zaměstnání. Záměr uplatnit režim oznámené dohody lze oznámit do 20. kalendářního dne, který následuje po kalendářním měsíci, za který režim oznámené dohody hodlá uplatnit. Například:

- Zaměstnanec má nastoupit do zaměstnání 1. května a má jít o režim oznámené dohody.

- Zaměstnavatel je povinen oznámit nástup zaměstnance do 20. dne následujícího měsíce, tj. do 20. června.

- Záměr uplatnit režim oznámené dohody lze oznámit od 1. dne kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, od něhož chce zaměstnavatel režim uplatnit, do 20. dne kalendářního měsíce, který následuje po kalendářním měsíci, za který se má režim uplatňovat. V daném příkladu může zaměstnavatel oznámit záměr uplatnit režim oznámené dohody od 1. dubna do 20. června. Ale s omezením uvedeným dále.

- Záměr oznámit uplatnění režimu nelze dříve, než zaměstnavatel nahlásil nástup zaměstnance. Takže pokud zaměstnavatel nahlásil nástup zaměstnance 2. května, může uplatnit režim nejdříve 2. května. Režim oznámené dohody lze uplatnit jak současně s oznámením o nástupu zaměstnance, tak zvlášť (ale až po oznámení nástupu, nikoliv před oznámením).

Z výše uvedeného vyplývá, že pokud zaměstnavatel bude mít zájem uzavřít dohodu nebo dohody o provedení práce s výdělkem od 4000 Kč do 11 000 Kč, aniž by z nich bylo placeno pojištění, bude ho zajímat, zda uchazeč již má jinde uzavřenou DPP v režimu oznámené dohody.

Stejně tak platí i pro zájemce o uzavření DPP, má-li jich více nebo má v úmyslu jich mít více a neplatit pojištění, že by si měl dobře promyslet, jaká bude odměna z dohod, zda budou u jednoho nebo více zaměstnavatelů a který zaměstnavatel by měl uplatnit režim oznámené dohody (tj. jako první).

Při existenci více zaměstnavatelů tedy platí „kdo dřív přijde, ten dřív mele“, resp. „kdo dřív hlásí, ten dřív platí“.

Mgr. Markéta Marinková
svazová právnička

Pocta Vladimíru Havelkovi

V rámci udílení prestižního ocenění Zlatý Permon za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce v báňském průmyslu za rok 2023 v kategorii 51–500 zaměstnanců byla oceněna firma Moravské naftové doly Hodonín.



Účastníci pracovního setkání a slavnostního předání ocenění v rámci soutěže Zlatý Permon v Luhačovicích. Zleva Dušan Havel, Jiří Waloszek, Martin Štemberka, Vladimír Havelka, Rostislav Palička, Vladimír Baldrián, Ivo Kavka a Radim Mžyk.

Z řad zaměstnanců byl za přínos v této oblasti vyznamenán předseda odborové organizace MND Vladimír Havelka. Prestižní ocenění bylo Vladimíru Havelkovi uděleno 18. září na jednání v hotelu Harmonie v Luhačovicích předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou a předsedou Českého báňského úřadu (ČBÚ) Martinem Štemberkou.

Slavnostního předání byl přítomen 2. místopředseda odborového svazu Jiří Waloszek, který má v gesci bezpečnost práce, svazový inspektor bezpečnosti práce Ivo Kavka a býva-

lý předseda OO MND a místopředseda ČMS Vladimír Baldrián.

Za hosty se jednání zúčastnil zástupce předsedy ČBÚ Radim Mžyk a ředitel odboru hornictví Dušan Havel. V pracovní části setkání účastníci diskutovali o aktuálním stavu pracovní úrazovosti, o legislativě BOZP v hornictví. Představitelé ČBÚ ocenili význam a přínos odborů při řešení otázek bezpečnosti práce a prestiž soutěže za vynikající výsledky v oblasti BOZP Zlatý Permon.

Text a foto Ivo Kavka, SIBP



Ocenění v soutěži o Zlatého Permona předali Vladimíru Havelkovi (uprostřed) Martin Štemberka a Rostislav Palička.

Vladimír Havelka (*1971) nastoupil po absolvování středního odborného učiliště v roce 1989 na pozici provozního zámečníka do tehdejší společnosti NAFTA Gbely. Po ukončení základní vojenské služby v roce 1992 nastoupil do společnosti MND Hodonín, jejíž součástí se moravská část podniku NAFTA Gbely mezitím stala. Jako provozní zámečník zde pracoval až do ledna 2022. Členem odborů je od roku 1989, v roce 2013 se stal členem závodního výboru ZO v MND, kde se aktivně zapojil do dění při obhajování práv zaměstnanců. I proto byl v roce 2017 zvolen jejím místopředsedou, v roce 2022 pak předsedou.

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611

Předsedu OO PKÚ Františka Frolíka nahradil Antonín Horčíčka

Na členské schůzi Odborové organizace Palivový kombinát Ústí nad Labem informoval dosavadní předseda František Frolík, že z důvodu probíhajících organizačních změn ve státním podniku DIAMO ukončil pracovní poměr dohodou a odstupuje ze své funkce.

Členská schůze následně schválila stanovy a zvolila nové vedení a kontrolní orgán. Předsedou OO PKÚ byl zvolen dosavadní dlouholetý místopředseda Antonín Horčíčka. Místopředsedy byli zvoleni Martin Kadlec a Klára Láblerová, předsedkyně revizní komise Jaroslava Vondráčková.

Dosavadní předseda kolega Frolík vykonával funkci od roku 1990, kdy se z Občanského fóra podílel na zrušení ROH. 25 let organizoval pro děti zaměstnanců letní tábory, kde působil jako hlavní vedoucí. Z odborových funkcí lze uvést jeho aktivitu v rámci ústeckého regionu jako předseda Regionální rady ČMKOS Ústeckého kraje a v meziregionální organizaci MEROR s polskými a německými odboráři.

Poděkování za dlouholetou práci pro odbory odcházejícímu předsedovi Františkovi Frolíkovi zaznělo od všech přítomných členů. Předání funkce se podle nových stanov uskutečnilo následující den po provedení volby.

Odborová organizace
Palivový kombinát Ústí nad Labem

STRÁŽ POD RALSKEM: Státní podnik DIAMO nabízí pomoc obcím, městům a krajům dotčeným extrémními povodněmi posledních dní, a to při odstraňování následků povodní a likvidaci škod. Požadavky následkův shromažďujeme na kontaktu: pomocpovodne@diamo.cz.

MOST: Nadace rodiny Tykačových nabízí pomoc obcím a institucím zasaženým extrémním počasím. Možností je hned několik a celková částka dosáhne pravděpodobně desítky milionů korun. Připravená podpora není jen finanční, k dispozici jsou také intervenční služby, psychologická pomoc nebo dočasné ubytování. K této formě podpory se připojí i Nadační fond Slávie. Ten vyzval ke sbírce také fotbalové fanoušky. Peníze by mohly být využity na obnovu vodou zničených hřišť, tělocvičen a sportovišť.

Z regionů

KARVINÁ: Hornický den uspořádal 8. září Kroužek krojovaných horníků (KKH) Gabriela na bývalé šachtě Barbora. Navštívilo jej okolo 150 lidí, pro které byl připraven program v podobě prezentace pořadatelského spolku, komentovaných prohlídek areálu i přednášek o zaniklé Karviné. Důl Barbora vytěžil poslední vozík uhlí v prosinci před 22 lety, jeho historii dodnes připomínají obě těžní věže nad zasypávanými jámami. Vzniknout by tady měl zábavný a naučný rodinný park.

ÚSTECKÝ KRAJ: Největší českou soukromou sítí nabíječích stanic pro elektrokola letos využívaly tisíce e-bikerů v osmi krajích. Projekt se zrodil v Ústeckém kraji v roce 2020 pod názvem Sev.en for Bikers, v současné době jej převzala a pod názvem Power 4 Bikers provozuje společnost Powertica. Celkový počet nabíječek se ustálil na 140.