

- Předseda OS PHGN zásadně odmítá neprojednaný návrh OS KOVO na zvyšování věku odchodu do starobního důchodu
- Reorganizace firem a ukončení těžby připraví o práci tisíce lidí
- Předseda S00 SUAS Jan Smolka slaví významné životní jubileum

Červnové události a akce za účasti vedení odborového svazu

Přehled událostí a jednání, které proběhly v červnu a zúčastnili se jich zástupci Odborového svazu PHGN, připravil pro svazové noviny HGN předseda odborového svazu Rostislav Palička.

• Ve dnech 3. až 5. června jsme byli hosty Odborového svazu Pracovníků Baní Geologie a Naftového průmyslu na Slovensku. S kolegy jsme diskutovali o legislativě a musím říct, že odboráři na Slovensku mají v právních předpisech a sociálních programech větší oporu než my. Každopádně to byla dobrá inspirace pro naši budoucí práci. Slovenští kolegové se tradičně pochlubili „banickými rajčinami“ ve sklepních vyhříváných z geotermálního vrtu. Měli jsme možnost si vše projít a debatovat s vedením o způsobu pěstování rajčat, ale i o stras-tech dotací v EU a dalších problémech. Nakonec jsme obdrželi pozvání na listopadový sjezd slovenských hornických odborů, který se bude konat v hornickém městě Jelšava.

• V červnu jsme předali spolu s vedením Českého báňského úřadu zbývající dva Zlaté Permony vítězným firmám. Po společnosti Moravské naftové doly obdržely v červnu Zlatého Permona ještě firmy Heidelberg Materials CZ v Brně a Hochtief CZ v Praze.

• 17. června se konala rada ČMKOS, která schválila zprávu o hospodaření, kdy se poprvé určily peníze i pro regionální rady. Rada rovněž rozhodla o uspořádání doprovodů na mimořádné předsednictvo tripartity. Diskutovala rovněž o návrhu uspořádat společný odborový veletrh Odbory-Expo.

• Zajímavá je zpráva Úřadu práce o zaměstna-

nosti v kontextu se snahou vlády a zaměstnavatelů o zvyšování kvót pro kvalifikované zaměstnance ze zahraničí. V květnu nabízeli zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR celkem 266 517 volných pracovních míst. U 73,0 % z těchto volných pracovních míst zaměstnavatelé poptávají uchazeče se základním či nižším vzděláním a 66,8 % jsou volná pracovní místa zároveň určená pro cizince.

• V souvislosti se zaměstnaností je zajímavý i další údaj. Zatímco u nás se o minimální mzdě neustále diskutuje, v sousedním Polsku ji letos zvedli už podruhé, a to v přepočtu na koruny ve výši 24 944 Kč oproti té české, která činí 18 900 Kč. Rozdíl je 6044 Kč. Průměrná mzda



Společná fotografie s prezidentem republiky Petrem Pavlem z debaty na téma „Energetická transformace kraje“ v Ústeckém kraji.
Foto: Tomáš Fongus, Kancelář prezidenta republiky

je v Polsku 46 286 Kč a v ČR 43 941 Kč. A to jsme dlouho jezdili do Polska nakupovat levnější benzín, potraviny, nábytek, květiny a další. Paradoxně tak chudší jezdí nakupovat k bohatším.

- Chtěl bych upozornit na další základy, které se připravují. Od 1. září 2024 platí zákaz topení v kotlích 1. a 2. emisní třídy. Tomu, kdo by chtěl v takovém kotli po 1. září topit, hrozí pokuta až 50 000 Kč, a to klidně opakovaně. Nikoho přitom nezajímá, jestli na výměnu kotle máte peníze, jestli si budete muset vzít třeba půjčku. Dotace ani náhodou nepokryje náklady na výměnu, a navíc nejprve musíte celou částku zaplatit a pak čekat, jestli dotace dorazí.

- Další rána pro naše občany přijde od roku 2027 se zavedením směrnice EU ETS II., která znamená (jak nám píšou na stránkách Zelená transformace), že se Česká republika bude muset, stejně jako ostatní státy, vyrovnat s možným zvyšováním cen jak v oblasti silniční dopravy, tak i v oblasti bydlení. Takže zdraží vše! A platit budou stejně ti, co mají německou nebo českou mzdu bez rozdílu.

- 20. června jsem se jako předseda odborového svazu zúčastnil kulatého stolu na téma Energetická transformace Ústeckého kraje za přítomnosti prezidenta ČR Petra Pavla. Prezentoval jsem zde zájmy našeho svazu, jako je například zřízení Energetické tripartity, ale také situaci ve firmách, kde působí naši členové, z hlediska lidských zdrojů. Bylo příjemné vidět zájem prezidenta republiky o situaci v energetice, když bedlivě poslouchal přítomné odborníky. Nakonec konstatoval, že by se schůzky na téma energetika ČR měly konat opakovaně.

- 21. června se v odborářském hotelu Olšanka v Praze konala valná hromada Majetkové, správní a delimitační unie OS. Představenstvo informovalo přítomné mimo jiné o neúspěšném prodeji hotelu Imperial v Praze. Po bouřlivé diskusi se valná hromada usnesla, že se

v září uskuteční poradna členů majetkové unie, kteří se snad dohodnou na dalším společném postupu.

- Z budoucích akcí bych rád upozornil na připravovaný odstřel skípů Dolu Lazy, který se bude konat 27. července v 10 hodin. Pro zajištění, skip má výšku 68 metrů a k odstřelu bude nachystáno 1365 vývrťů pro umístění 112 kg náložů.

- Rád bych také připomenul, že se ve dnech 11. až 13. září uskuteční výjezdní rada OS PHGN.



- K 30. červnu ukončil pracovní činnost svazový inspektor bezpečnosti práce z OKD **Petr Vavroš**. Chtěl bych mu na stránkách HGN poděkovat jménem celého odborového svazu za jeho dlouholetou přínosnou práci pro odbory, popřát pevné zdraví a mnoho osobních úspěchů do dalších let.

- Chtěl bych jménem svazu vyjádřit podporu kolegům odborářům a zaměstnancům ve firmě Liberty Ostrava, která je v insolvenčním řízení pro platební neschopnost. Ohroženy jsou tisíce pracovních míst. Tato situace je podobná té, ve které se nacházela před několika lety důlní společnost OKD z doby, kdy ji vlastnila firma NWR v čele se Zdeňkem Bakalou.

- Vyhodnocení plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně za 1. pololetí se uskuteční 20. srpna v Praze za účasti vedení našeho odborového svazu a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu.

- Závěrem chci popřát členům odborového svazu a zaměstnancům našich odvětví krásné léto, kvalitní dovolenou vyplněnou příjemnými zážitky a kvalitní odpočinek k nabrání nových sil do dalšího období. Bude jich potřeba.

Prohlášení předsedy OS PHGN

Vážení členové OS PHGN,

v pondělí 24. června 2024 kolegové z Průmyslové aliance odborových svazů (PAOS) uspořádali po jednání části aliance tiskovou konferenci. Bohužel z jiného pracovního důvodu jsem se nemohl jednání PAOS zúčastnit. Po zhlédnutí tiskovky jsem byl nepříjemně překvapen vystoupením kolegy předsedy OS KOVO Romana Ďurča k důchodové reformě. Prohlásil, že OS KOVO před týdnem zaslalo ministru práce a sociálních věcí Marianu Jurečkovi svůj návrh (stejný, jako mají demografové) na zvyšování věku odchodu do důchodu, a to tak, aby se věk odchodu do důchodu navyšoval o jeden měsíc za rok.

Za OS PHGN se chci vyjádřit, že se od tohoto návrhu OS KOVO distancuji a je pro mě absolutně nepřijatelný. Nikdy jsem od našich členů neměl mandát souhlasit s jakýmkoliv navyšováním věku odchodu do důchodu, a proto by to byl z mé strany podraz vůči našim členům. Vzpomeňme si, kolik stálo naše odborové

svazy v minulosti úsilí, než se zastropování podařilo.

Za mě je systém nastaven velice slušně. Zaměstnanec při dosažení důchodového věku nemá povinnost ukončit pracovní poměr a zaměstnavatel, pokud chce, aby zaměstnanec pokračoval v práci, má také možnost, jak se se zaměstnancem domluvit. Peníze jsou silný argument. Ale nenuťme pracovat po 65. roku věku zaměstnance, kteří už, ať třeba ze zdravotních nebo jiných důvodů, nechtějí či nemůžou. Tohle nechme na dobrovolnosti.

A co se týče náročných profesí? Na jedné straně jim chceme o nějaký ten měsíc ulevit, a na straně druhé zvedneme obecný věk odchodu do důchodu?! Protože ani těmto profesím nechce MPSV důchodový věk zastropovat.

Za mě, zvyšování věku odchodu do důchodu rozhodně ne!

Rostislav Palička, předseda OS PHGN

STONAVA: Vedení OKD a zástupci odborů se dohodli na vyplacení přídatku na dovolenou v celkové výši devítinásobku průměrného denního výdělku. Přídatek bude zaměstnancům vyplacen ve mzdě za květen. „Ceny i poptávka na trhu s uhlím se v letošním roce nevyvíjejí zdaleka tak příznivě, jak bychom potřebovali. V druhém pololetí očekáváme další zhoršení situace, což ovlivní celkový výsledek roku 2024. I přes tento předpoklad jsme se s odbory dohodli na vyplacení přídatku na dovolenou ve výši devítinásobku průměrného denního výdělku, což je o třináásobek více, než je sjednáno v kolektivní smlouvě, protože jsme chtěli ocenit zejména výsledky za první čtyři měsíce roku, kdy jsme splnili náš plán,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora.

MOST: Vyzkoušeli si práci záchranářů, prohlédli si jejich techniku, změřili síly v dýmnici a jako odměnu dostali záchranářský průkaz a odznak. Takový program připravili pro děti z kurzu sebezobraný TJ Baník Meziboří záchranáři z Hlavní báňské záchrané stanice v Mostě. Hlavním tahákem byla pro děti dýmnice, což je vícepraková tréninková dráha plná průřezů, chodeb a skluzů.

Z regionů

STONAVA: Těžební společnost OKD má v plánu letos přijmout dvě stě nových kvalifikovaných pracovníků, zvláště těch s důlní praxí, jako náhradu za přirozené odchody. Od počátku roku se jí podařilo získat 98 nových pracovníků. Zároveň sníží stav zaměstnanců provádějících převážně administrativní práci o 31 lidí zejména v důchodovém či předdůchodovém věku. Tito pracovníci obdrží odstupné ve výši až jedenáctinásobku průměrného měsíčního výdělku. OKD po ukončení těžby bude přibližně tři roky provádět technickou likvidaci dolu a připravuje se také na případné další podnikání v oblasti výroby uhelných směsí a zelené energie. Vybraným zájemcům tak nabídne perspektivu zaměstnání i za horizont roku 2026.

KLADNO: Pozastavení těžby v lomu ČSA má dopad i na další společností skupiny Sev.en Česká energie. Pro Teplárnu Kladno bylo uhlí z lomu ČSA hlavním palivem. V uplynulých týdnech zde proto prováděli palivové zkoušky s cílem najít nejlepší náhradní zdroj paliva. Během série provozních testů na blocích 4, 5 a 7 se ověřovaly mimo jiné dosažitelné výkony jednotlivých bloků, ale také dynamika provozu pro plnění podpůrných služeb. Jako vhodná náhrada se nakonec ukázalo uhlí z lokality Jan Šverma, která je součástí lomu Vršany.

ČEPIHORY: Necelé čtyři desítky účastníků ze společností skupiny Sev.en Česká energie se sešli na střelnici v Čepirohách, kde se po delší přestávce konala oblíbená střelecká soutěž. Patří do série turnajů, které pro zaměstnance pořádá Sdružení odborových organizací skupiny. Krátce po střeleckém turnaji mohli zaměstnanci vyrazit na turistický pochod, který patří dlouhodobě k nejoblíbenějším akcím pořádaným odboráři. Také proto se koná dvakrát ročně, další příležitost budou mít zájemci 14. září.

KARVINÁ: Významné jubileum si připomněli v polovině června krojovaní horníci z Dolu ČSA. Jejich spolek založili předchůdci ze šachty Jan Karel před rovnými sto lety v roce 1924. Jejich zásluhu o udržování povědomí o montánní činnosti ocenili i na karvinském magistrátu.

DIAMO reorganizuje podnik, Severní energetická ukončuje těžbu v lomu ČSA a obě firmy propouštějí zaměstnance

Reorganizace státního podniku DIAMO, která probíhá od začátku letošního roku, přináší významné změny ve fungování podniku i s negativními dopady na zaměstnanost. Změny se dotýkají personální oblasti a s tím souvisejícího snížení počtu pracovních míst a propouštění zaměstnanců. Severní energetická ukončuje těžbu v lomu ČSA. K rozhodnutí o definitivním uzavření dojde v průběhu následujících měsíců. V důsledku ukončení těžby propustí společnosti Severní energetická a Sev.en Inntech od května do července letošního roku 485 zaměstnanců.

Předsedů sdružení odborových organizací Bohdana Štěpánka a Jaromíra Franty se HGN zeptal, zda vedení obou společností celý proces projednávalo s odbory a zda bude mít propouštění důsledky pro členskou základnu.

Bohdan Štěpánek
předseda Sdružení odborových organizací
DIAMO, odštěpný závod Geam



„Zaměstnavatel všechny odborové organizace informoval s předstihem o tom, že v státním podniku nastane reorganizace a následné propouštění zaměstnanců. Reorganizace má za následek nejen propouštění, ale i slučování odštěpných závodů. Je třeba vzít v úvahu, že státní podnik DIAMO působí na území celé České republiky. Svou činnost zajišťuje prostřednictvím sedmi odštěpných závodů, a tedy sedmi managementů. Činnosti závodů se ale s postupem sanací a rekultivací významně přibližovaly, což vedlo vedení společnosti k rozhodnutí sloučit některé činnosti, a tedy i odštěpné závody, zracionalizovat agendy a více sladit postupy při zahlazování následků hornické činnosti či rozvojových aktivitách. Výsledkem procesu reorganizace bude zrušení pěti samostatných závodů k 31. srpnu 2024 a vznik dvou nových odštěpných závodů. Od 1. září 2024 tak bude fungovat nový odštěpný závod Příbram, vzniklý sloučením závodů PKÚ Chlumec, SUL Příbram a GEAM Dolní Rožínka. Ke stejnému datu budou sloučeny závody ODRA Ostrava a DARKOV Karviná do nového odštěpného závodu Karviná.

O těchto závažných opatřeních zaměstnavatel informoval předsedy odborových organizací od dubna. Každý týden jsme průběžně dostávali informace o událostech, ke kterým ve státním podniku dochází. Například, jak se chystaly provozní příkazy ke změně názvů a struktury

podniku. Tato jednání stále ještě probíhala do června, kdy byly zaměstnancům doručeny výpovědi

Reorganizace a propouštění v DIAMU bude mít dopad i na naši odborovou organizaci. Mezi propuštěnými jsou členové odborů. Nové zaměstnance DIAMO přijímat nebude, takže odborová základna nám klesá.

Odbory v tomto procesu nestojí stranou a dohlížejí, aby propouštění zaměstnanci dostali, co jim patří. Dostanou tedy násobky odstupného, které vycházejí ze zákoníku práce, vyšší kolektivní smlouvy i podnikové kolektivní smlouvy. Podle počtu odpracovaných let ve firmě dostanou až sedminásobek odstupného.

Zaměstnavatel přizval na každý závod zástupce úřadu práce, který zaměstnance informoval, jak mají postupovat. Máme informaci, že většina těchto pracovníků už sehnala novou práci. U všech pohovorů i při předávání výpovědí si zaměstnavatel vyžádal součinnost odborové organizace.

Ke konci srpna zanikne v DIAMU bez náhrady celkem 529 pracovních míst napříč stávajícími odštěpnými závody. Propouštění se týká celkem 341 zaměstnanců, se kterými bude rozváznán pracovní poměr z organizačních důvodů dohodou, případně výpovědí, zbylá zrušená pracovní místa jsou neobsazená. Předávání výpovědí začalo ve státním podniku DIAMO 3. června. Od 1. září bude státní podnik fungovat již v nové organizační struktuře.

Jaromír Franta
předseda Sdružení odborových organizací
skupiny Sev.en Česká energie



„Severní energetická ukončuje těžbu v lomu ČSA k 31. 7. 2024. K ukončení těžby v ranních dvanácti hodinových směnách vlastně došlo již

31. května. Do konce července je v lomu osazený jeden bagr na ranní osmihodinové směny. V důsledku ukončení těžby propustí společnosti Severní energetická a Sev.en Inntech od května do července 485 zaměstnanců.

Celý proces komunikuje vedení společnosti se zástupci odborové organizace. S propuštěnými zaměstnanci proběhly pohovory. Zaměstnancům byl poskytnut ze strany zaměstnavatele maximální servis a odbory to hodnotí velice pozitivně. Probíhají zde burzy práce, zaměstnanci se můžou obrátit na personalisty, kteří jim pomohou například s napsáním životopisu pro nového zaměstnavatele a s orientací na trhu práce. I po tom, co zaměstnanci obdrželi výpovědi, mají stále možnost využívat tento servis.

Konec těžby na lomu ČSA je dlouho očekávaný. Důvodem je hlavně v důsledku neprolomení územních ekologických limitů, ale také zvyšování cen emisních povolenek, zvyšování úhrad dle Horního zákona, WFT a další daně, které enormně zatěžují uhlí. Odbory se na konec těžby připravovaly již delší dobu. Podařilo se nám se zaměstnavatelem domluvit nadstandardní odstupné. Pro každého odcházejícího pracovníka je připraveno odstupné vyšší, než je standard.

Většina odejde s osminásobkem mzdy. Domluvili jsme s vládou restrukturalizační příspěvek. Takže rodinné rozpočty propuštěných horníků by měly ztrátu zaměstnání po nějaký čas finančně zvládnout. Je třeba ocenit citlivý přístup zaměstnavatele. Nejenže deklaroval, že zaměstnanci budou vypořádání dle platné legislativy a kolektivní smlouvy, ale poskytne zaměstnancům maximální servis při opouštění zaměstnání i při hledání uplatnění na trhu práce, což je zaměstnanci kvitováno s povděkem.

Mezi odcházejícími zaměstnanci jsou také členové odborů. Propouštění nejvíce pocítí Územní odborová organizace Ervěnice, ze které odejde až třetina členů. Organizace má členy rovněž v jiných společnostech. V tuto chvíli odborový výbor Ervěnice rozhodl, že organizace bude pokračovat v činnosti i se sníženým počtem členů. Řadoví členové se vyjádřili, že by byli rádi, kdyby odborová organizace pokračovala v činnosti. Skutečný dopad na odborové sdružení poznáme někdy na konci července a na základě toho budeme přijímat opatření ve vztahu ke snížené členské základně, upravovat rozpočty a podobně.

I když ukončení těžby na lomu ČSA v důsledku neprolomení územních limitů byla dlouhodobě očekávaná událost, přesto je pro nás velice nepříjemné až bolestné loučit se s tolika zaměstnanci a odboráři. Loučení je o to smutnější, že s ukončením těžby zůstane před lomem ČSA ještě třicetkrát miliardy tun nejkvalitnějšího energetického hnědého uhlí v Evropě. Rozhodně nejsme přesvědčeni o tom, jak nám vnucují zelení fanatici, klimatologové, ekologové a nezodpovědní politici, že jsme v energetice a teplárenství připraveni zvládnout dobu bez uhlí.

Petr Kolev

Čím OS PHGN žije...



17. května 2024 proběhlo v sídle Českého báňského úřadu vyhodnocení Dohody o spolupráci mezi Odborovým svazem PHGN a Českým báňským úřadem za rok 2023. Obě strany konstatovaly, že byly naplněny všechny body dohody a vzájemnou spolupráci hodnotí jako velmi dobrou s cílem jejího udržení v dalším období.



Letos již počtvrté od podpisu Dohody o spolupráci se zástupci státního podniku DIAMO a OS PHGN sešli, aby vyhodnotili vzájemnou spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovněprávní legislativy, zdravotnické legislativy, důchodového pojištění a vzájemného poskytování informací. Prostřednictvím předsedy OS PHGN Rostislava Paličky a ředitele státního podniku DIAMO Ludvíka Kašpara společně zkonstatovali, že Dohoda byla za hodnocené období od 8. června 2023 do 30. dubna 2024 ve všech oblastech stoprocentně plněna.

Rovněž letos byly udíleny ceny Zlatý Permon firmám za výsledky dosažené v bezpečnosti práce v roce 2023. Letos tuto cenu obdržela společnost Moravské naftové doly Hodonín.



Jan Smolka slaví významné životní jubileum

Do společnosti Sokolovská uhelná nastoupil Jan Smolka již od roku 1970. Od roku 1984 se věnuje profesionálně odborové činnosti. Pod jeho vedením dosáhly odbory významných úspěchů v oblasti kolektivního vyjednávání, zejména zajištění růstu mezd, udržení zaměstnanosti a průběžného zlepšování pracovních podmínek.



Odbory v čele s Janem Smolkou, který je dlouholetým předsedou Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné a člen rady Odborového svazu PHGN, také zajišťují zachování a rozšíření zaměstnaneckých benefitů, jako jsou příspěvky na penzijní připojištění, dovolená a další sociální výhody. Stejně zodpovědně přistupuje Jan Smolka k výkonu členství v dozorčí radě Sokolovské uhelné a SUAS GROUP. Tato pozice mu umožňuje ovlivňovat strategické rozhodování firmy, a to zvláště v době, kdy společnost čelí výzvám spojeným s útlumem těžby hnědého uhlí, a v okamžiku přechodu k nízkoemisní a bezemisní energetice.

„Honza je pro nás nesmírně respektovanou a uznávanou osobností, férovým partnerem a trůfám si tvrdit, že i kamarádem. Má naprosto geniální schopnost bránit práva zaměstnanců, ale přitom trpělivě a s pochopením vysvětlovat lidem kroky, které musí zaměstnavatel učinit v souvislosti s transformací Skupiny, s děním na energetickém trhu a na základě postupu státu a Evropské unie. Velmi si vážíme jeho racionálního přístupu, snahy o nalezení dohody mezi zaměstnanci a vedením firmy a jeho empatie. Do dalších let přejeme Honzovi pevné zdraví, dostatek optimismu a životní energie,“ říká jménem vedení Skupiny Pavel Tomek, předseda dozorčí rady skupiny SUAS GROUP a Sokolovská uhelná.

Jan Smolka je rovněž členem správní rady Nadačního fondu Františka Štěpánka, který nese odkaz bývalého majitele Sokolovské uhelné a sokolovského patriota, který nikdy neváhal pomoci potřebným a lidem v nouzi. Osobně se účastní akcí, v rámci nichž fond směřuje pomoc k hendikepovaným či jinak znevýhodněným dětem i rodinám z Karlovarského kraje.

Ke gratulantům k významnému životnímu jubileu, 75 let, se připojují rovněž členové rady odborového svazu.

Text a foto: SUAS

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611